

學號：_____ 姓名：_____ 分數：_____

第一章 人力資源管理導論

1. () 以下何者不屬於人力資源範疇？(A) 員工居住地區 (B) 員工知識 (C) 員工性別 (D) 員工人數
2. () 唯一可以重覆運用，而且越用效益越高的企業資源是？(A) 設備資源 (B) 人力資源 (C) 土地資源 (D) 財務資源
3. () 以下何者不屬於管理程序的一環？(A) 用人 (B) 規劃 (C) 生產 (D) 控制
4. () 員工所受的肯定與員工所需要的滿足感統稱為 (A) 工作生活品質 (B) 員工心理衛生 (C) 自我實現 (D) 工作氣氛
5. () 以下何者敘述為當？(A) 人力資源管理必須在符合法規的前題下實施 (B) 環境越競爭，組織越不能投資在人力資源管理上，以免浪費資金。(C) 員工能否適應工作環境，端看個人性格而定 (D) 人力資源管理對組織的競爭力影響甚小
6. () 以下何者為馬斯洛的需求層級？(A) 自我實現 (B) 社會需求 (C) 生理需求 (D) 以上皆是
7. () 以下何種不為職權的內涵？(A) 指揮部屬 (B) 越級報告 (C) 下達命令 (D) 制定決策
8. () 人力資源管理經理及幕僚的人力資源管理職責為何？(A) 幕僚功能 (B) 直線功能 (C) 協調功能 (D) 以上皆是
9. () 以下何者不為人力資源管理的範疇？(A) 組織發展 (B) 招募與甄選 (C) 員工個人生涯管理 (D) 精簡生產流程
10. () 人力資源部門經理舉辦部門內教育訓練課程，這是人力資源管理的哪一種職責？(A) 幕僚功能 (B) 協調功能 (C) 直線功能 (D) 以上皆是
11. () 重視員工甄選、工作效率、訓練制度的是哪一個人事管理學派？(A) 行為學派 (B) 科學管理學派 (C) 日本學派 (D) 權變學派
12. () 人力資源部門經理提出聘僱人力資源副理的需求，請問這是人力資源管理的哪一種職責？(A) 直線功能 (B) 幕僚功能 (C) 協調功能 (D) 以上皆是
13. () 人力資源部門人員將面談合適的對象提供給直線主管參考，這是人力資源管理的哪一種職責？(A) 協調功能 (B) 直線功能 (C) 幕僚功能 (D) 以上皆是
14. () 重視員工滿意度、員工個人需求的是哪一個人事管理學派？(A) 行為學派 (B) 科學管理學派 (C) 權變學派 (D) 日本學派

