

## 墨子精神典範人物－聯強總裁杜書伍

翁小芬

這篇故事以聯強總裁杜書伍為例，作為墨子「職能創新」之精神典範，以形塑學生專業創新之現代墨翟精神。

### 杜書伍的創新哲學

聯強國際總裁杜書伍，從一名電腦工程師，成功地將聯強國際推向亞洲第一大、全球第三大的高科技通路集團，旁人將其視為傳奇人物，但在他的信念中，篤信著「一步一腳印」，只要一直做下去，就會有源源不斷的想法，且這些想法即是創新的動力。

對於「創新」，杜書伍認為並沒有什麼大道理，而是「對每件事持續鑽研與改善」，所以他每一段時間，就會改變平時做事的方法，找尋更好的解決之道，而不會安於現狀。

為了解決工作的瓶頸，他會將看似不相關的範疇環環相扣，跨領域整合不同的工作內容，藉以累積改善的經驗，以達到創新和有效的目的。他認為要改善現況或解決問題，不能只看表象，而必須不斷鑽研，達到熟練和精準，才能掌握事物的關鍵。而員工要達到熟練與精準，將經驗轉換和昇華，最直接的方式，就是養成「統計分析」的習慣，所以，他強迫員工從月報數字、呆帳、送貨地圖中著手，運用整理、分析的方法，透過引導和實做來改善，找尋解決的方案，以達到創新的功效。

杜書伍體悟到創新的關鍵在於不斷改善，以及觸類旁通的能力，而這必須時時思考，觀察入微。所以他只有在睡覺時才不動腦筋，其餘時間都在工作與思考，連生活與休閒都在思考如何改善工作流程。但他並不因時常思考而影響工作效率，反而極為重視效率，他認為工作要有模式，就像練武功一樣，應從篤實的馬步練起，由熟練到專精，才能有觸類旁通的轉換能力，增加思考空間，因為，「沒有制度，只是打不成套的亂拳。」

故，其從思考與執行事務中尋找創新及改善之法，於踏實的步伐中增強穩定的力量，便是聯強國際事業穩健經營的不二法門，而這也體現出墨翟精神中的職能專精與創新，值得大家效法。

### 資料來源：

[http://ad.cw.com.tw/cw/young\\_forum/f0503\\_report01.asp](http://ad.cw.com.tw/cw/young_forum/f0503_report01.asp)

### 問題反思：

- 1、你未來在職場上如何做到職能創新？
- 2、你對杜書伍的創新哲學有何看法？