

掌握時機提升競爭力

主講人：曾惠美

2017/6/14

姓 名：曾惠美

出生日期：民國66年8月1日

電 話：0910-740884

學歷：

✚ 樹德工商專科學校 資訊管理科

✚ 國立勤益科技大學 工業工程與管理系

一般生碩士班(105學年畢業)

工作績效：

- 獲頒 順集工業股份有限公司 第一屆模範員工楷模。〈85/5〉
- 台中市大里工業區廠商協進會 總幹事。〈86/8 ~ 迄今〉
- 擔任 中華民國工業區廠商聯合總會 副秘書長。〈99/3 ~ 100/3〉
- 擔任 財團法人仁化工業區廠商協進會 會務顧問。〈101/6 ~ 迄今〉
- 擔任 中區工業區理事長聯誼會 執行秘書。〈105/1 ~ 105/12〉
- 台中市大里工業區廠商協進會 是全國工業區團體 唯一申請國外展覽之團體。

專業證照：

1. 高職求學期間 〈中. 英打核格證照、文書處理. 會計丙級. 運算軟體核格證照〉
2. 乙種勞工安全衛生業務主管證照 〈96年〉
3. 急救人員安全衛生證照 〈96年〉
4. 防火管理人員證照 〈97年〉
5. 勞工安全衛生管理員證照 〈99年〉
6. 保母人員單一級技術士證 〈101年〉

簡報內容

壹、前言

貳、說話是本能，閱讀是習慣

參、競爭力的提升

肆、掌握時機，必能掌握世界！

伍、臺灣經濟發展歷程介紹

陸、大里工業區廠商競爭力推升計畫分析結果分享

柒、結語



壹、前言

【懂得掌握時機，並聰明利用它！】

俗話說得好：「做事情要對症下藥」！

抓對時機便是如此，

如果在...

錯誤的時間做事情，那就是做白工...

貳、說話是本能，閱讀是習慣

閱讀是一輩子的事，要培養閱讀習慣，才能打開知識的大門。

人生把握：時間、機會

盡量閱讀學習，隨時儲存知識能量

就能開創一個格局既深且廣的新世代。

貳、說話是本能，閱讀是習慣

閱讀六種好處：

- 1、提升能力
- 2、消除壓力
- 3、預防老人癡呆(阿茲海默症)
- 4、訓練思考與邏輯
- 5、培養同理心
- 6、增進人際關係～共同話題

馬雲

我就是小混混，跟韦小宝是一样的。你别以为到临阵的时候，真把自己当英雄了，你还是那根葱。

编辑了伟 原文 王长胜
摄影 蔡小川 摄影 蔡小川 书法 蔡小川



馬雲說：生孩子，明明知道痛，可卻還是生了。
投資，明明知道有風險，但還是投了；
一點都不想付出，卻想著月入過萬，十幾萬？那是做夢！

成功人的兩會：開會、培訓會。

普通人的兩會：約會、聚會。

窮人的兩會：這也不會，那也不會。

奮鬥的人兩會：必須會，一定得會！

有膽識的你是否深有體會……

獻給同路上正在拼搏的你！

也獻給正在奮鬥路上拼搏的自己！



參、競爭力的提升

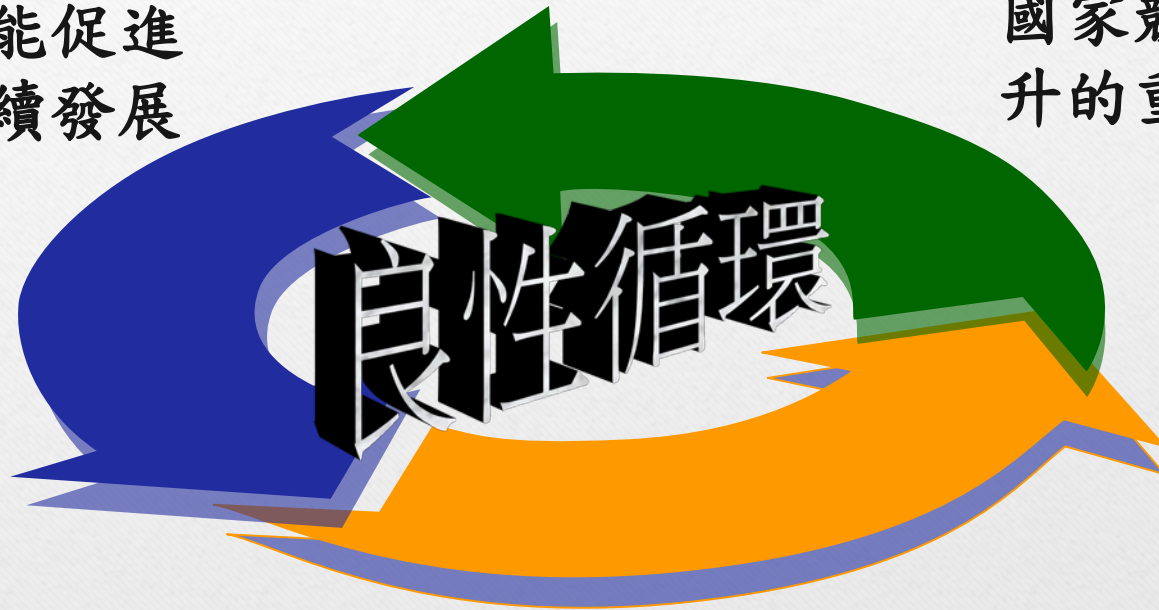
職場新鮮人提升競爭力五種方法：

- 1、主動做沒有人想做的工作
- 2、在能勝任的狀況下，永遠不要拒絕被交付的任務
- 3、累積職場人脈
- 4、積極學習、進修
- 5、敢問，並勇於承擔錯誤

參、競爭力的提升

國家競爭力
的提升能促進
產業持續發展

經濟發展 是
國家競爭力提
升的重要關鍵



產業永續發展 是國家
經濟發展的基本推手

肆、掌握時機，必能掌握世界！



1. 一小時專注的工作，勝過幾年恍惚的生活。
2. 讓生活過得有意義是自己的責任。
3. 能力愈強，責任愈大。
4. 縮小自己，配合團體。
5. 人生不一定要「最好」，但一定要「更好」。
6. 世上最遠的距離不是生與死，而是知道與做到。

肆、掌握時機，必能掌握世界！



7. 我們不能決定三年的長度，但我們可以決定三年的寬度
8. 人生最大的成功不在勝過別人而是克制自己。
9. 世人太熟悉「**不可能**」三個字，所以有90%的人不能成功_{1.}
10. 成功與失敗的分水嶺，可用五個字來表達——**我沒有時間**。
(富蘭克林)
11. 在等待期間努力充實自己，當機會降臨就是你事業成功之時。
12. 不要隨心所欲，要隨心教育自己。

肆、掌握時機，必能掌握世界！

一、消費行為的全面性改變

二、全球經濟動力的移轉

兩者都將使世界不再一樣



CURRENCY	銀行買入 WE BUY AT	銀行賣出 WE SELL AT
美金現鈔 CASH	131	131
港幣 HKD	399	405
港幣現鈔 CASH		
歐元 EUR	113	



全球競才方案
Contact Taiwan



肆、掌握時機，必能掌握世界

農業時代，人們最大的資源是—土地

工業時代，老闆最大的資源是—工廠

資訊時代，企業最大的資源是—**智慧. 人力資源**

創新服務時代的來臨，關係著市場行銷的「成」與「敗」，除了不斷的研發、創新、努力外，人們最大的資源是「**知識運用**」與「**人脈經營**」。

肆、掌握時機，必能掌握世界

台灣經驗

科技加持

以台灣經驗結合台灣科技，挾正統中華文化優勢

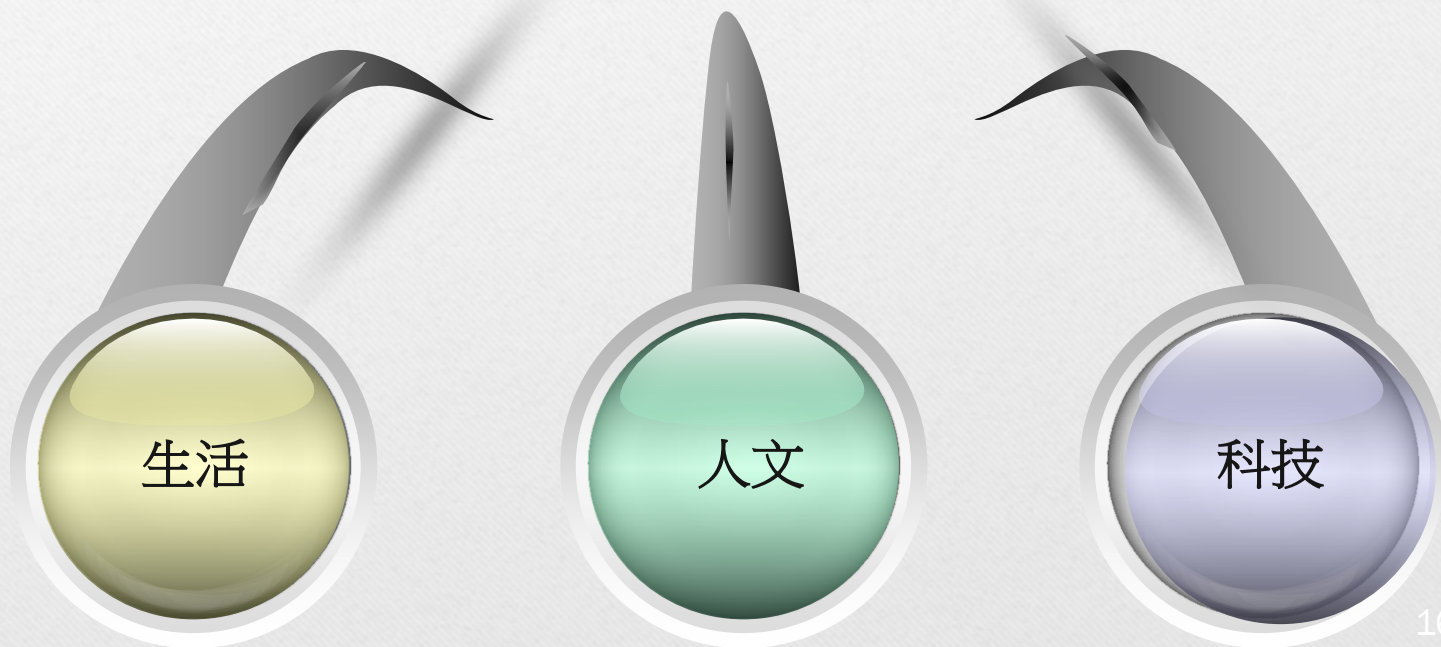
輸出全球16億人口的華人市場



肆、掌握時機，必能掌握世界

創新服務模式

以**生活**、**人文**、**科技**結合為產品研發主軸，並串連台灣科技技術，整合出創新的服務模式。



肆、掌握時機，必能掌握世界

➤ 歷史的巨型趨勢形成，需要『時』與『勢』的結合，『時』是**時機**、『勢』是**方向**。

唯有真正懂得同時駕馭『**時**』與『**勢**』的人，才會成為真正的贏家。

肆、掌握時機，必能掌握世界

這也說明了創新型人才除了專精於某一領域外，更強調要培養廣度與生活應用，才能將科技技術轉化成為有價值的產品，這也是「知識經濟」的追求目標。

熟悉不同領域，創造連動價值

肆、掌握時機，必能掌握世界

超越自我、尋找出路

拋開束縛，集中全力專注創意的實現，這就是「**創新**」。

專注可以操控的部分



充實跨領域知識

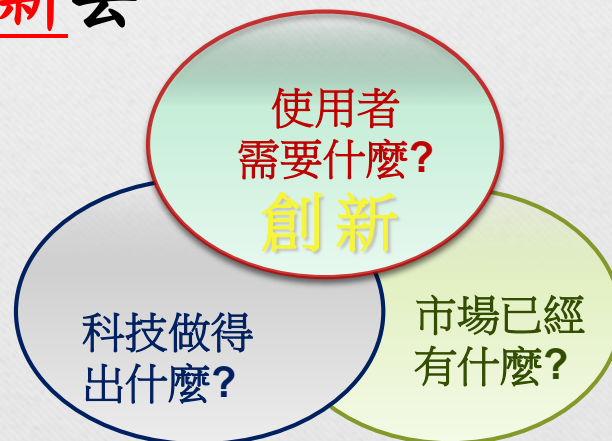
尋找超越現況
的創意

思考下一輪的
社會需求

肆、掌握時機，必能掌握世界

- 時局再差、景氣再壞，產業仍需發展下去，
雖有人陷入困境，也有仍在賺錢的人。

- 新南向政策全新佈局後，台灣現階段產業
必須走向「跨界思考、創新取勝」
之路，不斷的以創意和創新去
尋找可能的新機會。



五、台灣經濟發展簡介

1950 年代



《追求安定與自給自足》

- 於戰後重建後，1953 年開始實施第 1 期經建計畫
- 實施土地改革，鼓勵農業生產，並維持經濟安定
- 發展勞動密集型進口替代產業以降低貿易赤字

1960 年代



《推動輕工業出口擴張》

- 鼓勵儲蓄、投資與出口
- 發展新農業產品
- 發展出口導向產業，設立加工出口區

1970 年代



《發展基礎工業與重工業》

- 推動「十大建設」，改善基礎設施
- 建立中間財產業
- 發展基礎與重工業

1980 年代



《推動經濟自由化與發展技術密集產業》

- 設置新竹科學工業園區
- 改善產業結構，擴大研發支出
- 致力經濟自由化與國際化
- 擴大國內需求，改善貿易失衡



五、台灣經濟發展簡介

1990 年代



《推動亞太營運中心與發展資訊產業》

- 推動「國建六年計畫」，厚實基礎建設
- 以 BOT 方式，鼓勵民間參與公共建設
- 推動電信自由化
- 推動臺灣工業轉型，發展成為資訊王國
- 發展臺灣成為亞太營運中心



2000 年代



《推動知識經濟與接軌國際經貿體制》

- 揭櫫「知識化、永續化、公義化」三大理念，全力投資人才、研發創新、運籌通路與生活環境
- 發展半導體、影像顯示、生物科技及數位內容等產業
- 加入 WTO，經貿體制與國際接軌

2010-2015



《產業再造與全球連結》

- 推動「黃金十年 國家願景」計畫，全方位開展國力推升工程
- 推動產業升級轉型，規劃商品與服務輸出新戰略
- 鼓勵創新創業，並推動「生產力 4.0」及「ide@Taiwan 2020(創意臺灣)」，提振經濟活力
- 推動「經濟體質強化措施」，加速經濟復甦
- 與主要貿易夥伴洽簽經濟合作協議 (ECA)

五、台灣經濟發展簡介(2017年前瞻基礎建設計畫)

軌道建設

- 城際軌道建設
- 軌道效能提升及觀光鐵路
- 都會區捷運

數位建設

- 推動資安基礎建設
- 完備數位包容、保障寬頻人權
- 發展數位文創普及高畫質服務
- 建構開放政府及智慧城市鄉服務
- 建設下世代科研與智慧學習環境



水環境建設

- 創造水源、資源永續
- 海綿台灣、國土安全
- 水岸融合、環境優化

綠能建設

- 建構沙崙綠能科學城
- 太陽光電
- 風力發電

城鄉建設 推動民眾有感建設

- 改善停車問題、提升道路品質、城鎮之心工程、開發在地型產業園區
- 文化生活圈、校園社區化改造、公共服務據點整備
- 營造休閒運動環境、客家浪漫台3線、原民部落營造

五、台灣企業的現況

台灣經濟與產業
發展受國際肯定的
三大項目

→ 高科技產業發展.

→ 人力資源開發.

→ 中小企業的活躍.

深入訪談7家廠商

受訪廠商共識要點整理：

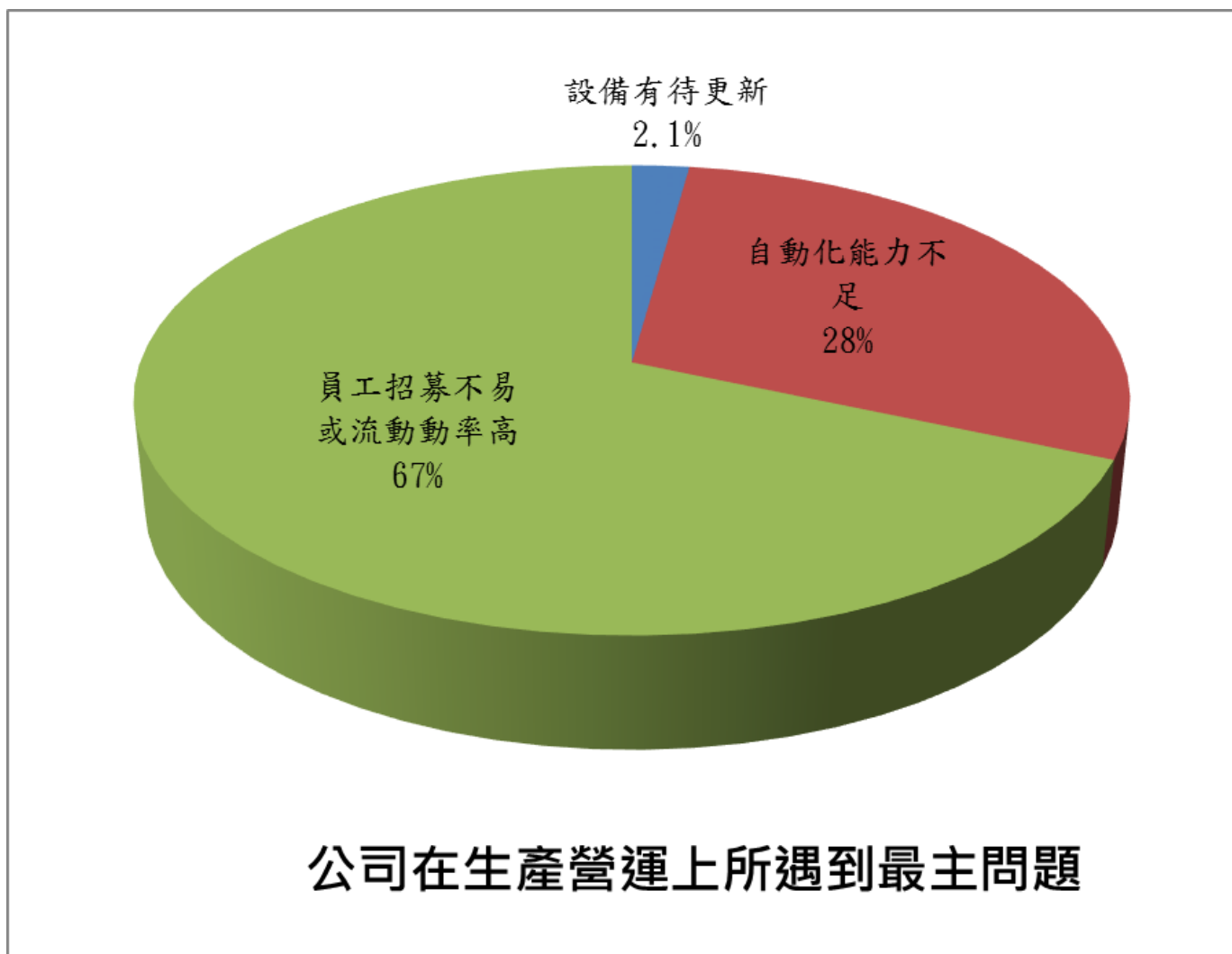
1. 進行產學合作人才培育引進實習生，為企業注入人力資源。
2. 一致認為人才培育對於台灣製造非常重要，目前面臨缺工情況願意從基礎培育人才，並支付實習期間薪資。
3. 最終期望學生能認同公司文化制度，並願意長期任職。
4. 學生留任在實習單位機率偏低，以致企業尋才不易。
5. 冀望學界提供有效人力資源（實習生應具備基礎能力），減少企業職前訓練時間。

大里工業區產業園區廠商競爭力推升計畫

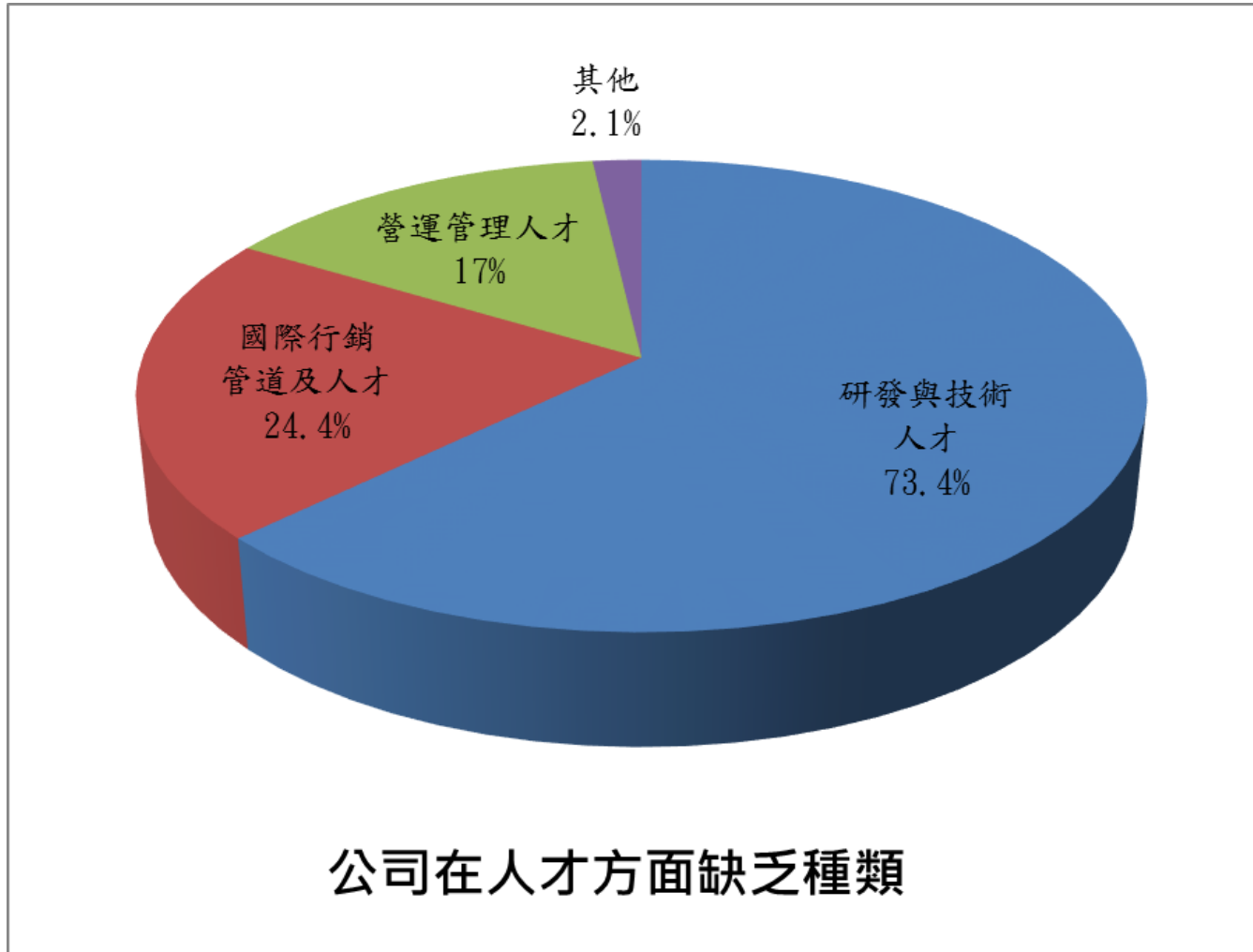
需求訪談94家廠商：

1. 「員工招募不易或流動率高」達**67%**
2. 在人力需求方面以「缺乏研發與技術人才」高達**73%**比例最高，為普遍的現象
3. 企業在經營各個層面中，最希望優先解決事項亦是「人才招募」選項達**57.4%**

大里工業區產業園區廠商競爭力推升計畫

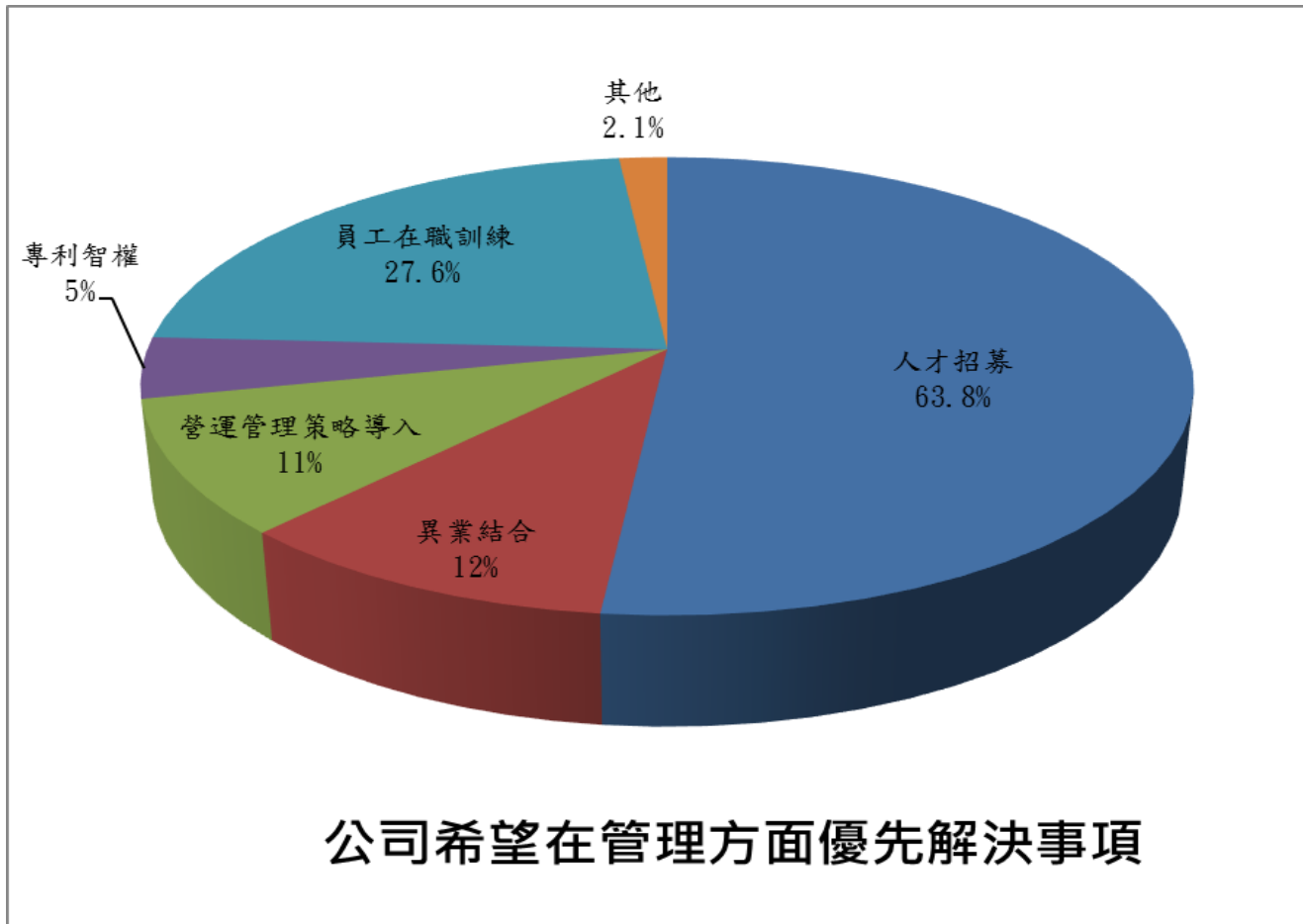


大里工業區產業園區廠商競爭力推升計畫



陸、大里工業區廠商競爭力推升計畫分析結果分享

大里工業區產業園區廠商競爭力推升計畫



結論與建議

本研究經過：

1. 「問卷調查」有效問卷82份
2. 「深度訪談7家廠商」
3. 「大里工業區產業園區廠商競爭力推升計畫—需求訪談」實地訪談94家廠商。

針對四個面向提出建議案供相關單位參考，祈望能對人才培育之政策與執行方式有所幫助。

結論與建議



結論與建議

- **業界方面**：製造業經營模式需改變，以人為本之基礎，改革企業組織及改善工作場所環境、增加誘因吸引年輕學子進入業界服務。
- 用宏觀的角度及更多包容的心，執行產學合作人才培育案和完善的留才計培訓計劃，藉以提前吸引優秀人才進入公司服務。

結論與建議

- **政府方面**：政府單位放寬權限，以產業界端的角度。
- 賦於產學合作人才培育合作廠商更多的權限，給予彈性的發揮空間。

結論與建議

- **學界方面**：由學界主動出擊，積極主動拜訪廠商經營產業界人脈，訊息有效傳達於業界。
- 以及了解廠商實際需求面，進而為實習教育提前訓練學生以符合職場需求。

結論與建議

- **學生方面**：面對全球各國競爭，年輕學子需提前接觸職場是有助於調整面對職場的心態。



後續研究方向與展望

- 可進行「學生對實習公司認同及期望問卷」作為後續研究，深入學生對實習公司的看法或職場的未來的期待加以探討。
- 期能更完整產學合作人才培育環節，入深了解學生真正的想法。
- 對於本案議題將有更深層之，以提供中小企業育才參考及改進企業管理之方向。

持續檢討、努力學習、不斷創新

親愛的學弟、學妹們

加油！祝福您～～～

感 謝 聆 聽

